



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

8 апреля 2019 г. № 12

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Внимание! Прямая видеотрансляция конференции

«Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения».
9 апреля 2019 года в 15:00
www.rogwu.ru



9 апреля 2019 года в Москве состоится конференция «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения», которую проводят Нефтегазстройпрофсоюз России и Отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности.

Цель конференции — выявить основные проблемы, препятствующие конструктивному социальному диалогу, сблизить интересы работодателей и работников, выработать предложения по совершенствованию законодательства в этой области.

В конференции примут участие представители Госдумы РФ, Минтруда России, Министерства энергетики РФ, Минвостокразвития России, Общественной палаты РФ.

На конференции запланированы, в частности, выступления Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина,

Президента Отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, Председателя Комитета Госдумы РФ по энергетике Павла Завального и Статс-секретаря — заместителя Министра энергетики РФ Анастасии Бондаренко, заместителя Председателя Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» Нины Кузьминой, Президента Союза нефтегазопромышленников России Геннадия Шмаля, заместителя Председателя МПО «Газпром профсоюз» Кирилла Богуша и заместителя Председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Алексея Корабельникова.

Кроме них в конференции со стороны работодателей примут участие представители Роснефти, Транснефти, Татнефти, ЛУКОЙЛа, Черноморнефтегаза.





Минэнерго РФ подтверждает необходимость Отраслевого соглашения

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин принял участие в совещании, которое провела Статс-секретарь — заместитель Министра энергетики РФ Анастасия Бондаренко.

Главная тема совещания — участие нефтегазовых компаний в разработке Отраслевого соглашения на 2020—2022 годы.

В совещании также участвовали Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, Председатель комитета Государственной Думы РФ по энергетике Павел Завальный, представители ПАО «Газпром», ПАО «Роснефть», ПАО «Транснефть», ПАО

«ЛУКОЙЛ», ПАО «НОВАТЭК», ПАО «Русснефть», ПАО «Татнефть», ООО «Буровая компания «Евразия».

По словам Анастасии Бондаренко, Минэнерго РФ уделяет большое внимание повышению эффективности социального партнерства в отрасли. «Поиск и формирование общеотраслевого баланса интересов работодателей и работников, как основы формирования такого же равновесия на предприятиях — важная обязанность руководителей всех уровней», — сказала она.

Особую роль в решении этой задачи играют партнерские отношения между Нефтегазстройпрофсоюзом

России и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности.

Профсоюз уже начал подготовку к переговорному процессу — проведен ряд встреч с представителями крупных компаний для обсуждения взаимоприемлемых подходов к основным положениям нового Отраслевого соглашения.

Тема Отраслевого соглашения также будет обсуждаться на конференции, посвященной вопросам социального партнерства на отраслевом уровне, которую 9 апреля 2019 года проводят Профсоюз совместно с отраслевым объединением работодателей.





Подготовка к съезду ФНПР

Председатель ФНПР Михаил Шмаков провел совещание по подготовке к X съезду ФНПР с председателями общероссийских, межрегиональных профсоюзов, в котором принял участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

В настоящее время идет доработка основного документа съезда — проекта новой Программы ФНПР «За справедливую экономику!» и резолюций к ней.

Александр Корчагин отметил, что хотя ФНПР уделяет большое внимание развитию северных территорий и обеспечению достойного уровня жизни на Севере, в проекте Программы не отражены соответствующие проблемы, что ставит под сомнение целостность и комплексный подход к документам съезда.

В связи с этим Нефтегазстройпрофсоюз России направил в ФНПР свои предложения в проект Программы. Профсоюз считает необходимым включить в нее проблематику развития северных регионов, чтобы обеспечить практи-

ческую реализацию поставленных профсоюзами задач. С этой целью разрабатывается отдельная резолюция съезда «Комплексное развитие Российского Севера — гарантия достойной жизни северян». На совещании в ФНПР принято решение обсудить этот вопрос дополнительно.

Участники совещания также обсудили формат участия представителей общероссийских профсоюзов в работе Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. В состав Национального совета входят пять представителей от профсоюзов: председатель ФНПР Михаил Шмаков, председатель профсоюза работников народного образования Галина Меркулова, председатель профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук, председатель профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Тихомиров и председатель профсоюза работников промышленности Андрей Чекменев.

Александр Корчагин проинформировал участников совещания об основных направлениях работы Профсоюза в рамках работы Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

Трудовое право и 4-я промышленная революция

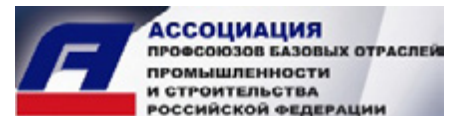


Заместитель Председателя Профсоюза Владимир Косович и специалисты отдела правовой работы аппарата Профсоюза приняли участие в работе VI московского юридического форума «Российская правовая система в условиях четвертой промышленной революции».

На конференции, в частности, отмечалось, что в условиях динамично развивающихся цифровых технологий, порождающих трансформацию общественных отношений, перед государством стоит задача не оставить эти процессы вне

правового поля. В свою очередь отсутствие правового регулирования не должно тормозить развитие этих процессов.

Кроме этого, в рамках научно-практической конференции «К 100-летию МОТ: влияние новой промышленной революции на развитие трудового права и права социального обеспечения» обсуждались проблемы, вызванные развитием высокотехнологичных отраслей, такие как изменение характера труда, появление нетипичных форм занятости и нетипичных трудовых отношений, увеличение доли «технологичных безработных», работающих в неформальном секторе экономики, снижение фонда заработной платы на фоне роста корпоративной прибыли, а также возникающие в связи с этим трудности формирования бюджетов системы обязательного социального страхования.



Председатель Профсоюза делегирован в состав Исполкома ФНПР

В Москве состоялось заседание совета Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, которое провел Президент Ассоциации Лев Миронов.

По итогам заседания было решено предложить Генеральному Совету ФНПР избрать председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина и председателя Росуглепрофа Ивана Мохначука в состав Исполкома ФНПР.

Съезд ФНПР, который будет работать с 20 по 22 мая 2019 года в Москве, должен избрать постоянно действующий коллегиальный руководящий орган — Генеральный Совет ФНПР. В свою очередь, Генсовет по решению Съезда изберет персональный состав коллегиального исполнительного органа — Исполкома ФНПР.

Семинар на родине Менделеева

В Тобольске состоялся трехдневный семинар «Информационная работа Нефтегазстройпрофсоюза России: проблемы и решения». В его работе приняли участие около 40 специалистов профсоюзных организаций дочерних предприятий Газпрома, ЛУКОЙЛа, Транснефти, Сибура, Татнефти, Роснефти, Сургутнефтегаза, Буровой компании «Евразия» из Волгограда, Саратова, Казани, Альметьевска, Ангарска, Тарко-Сале, Воронежа, Уфы, Сургута, Нового Уренгоя, Ямбурга, Кирова, Тюмени, Когалыма.



«Если нет реальных дел — не спасет PR-отдел»

Реальные поступки говорят громче, чем слова, а имитация деятельности не приведет к повышению имиджа профсоюза. В эпоху новых медиа привлечь внимание целевой аудитории и СМИ к деятельности профсоюзов могут только конкретные дела, о которых необходимо рассказывать правдиво, грамотно и доступно. Таков был лейтмотив выступления руководителя департамента информационного обеспечения аппарата «Всероссийского Электропрофсоюза» Галины Янилевой, которая поделилась с коллегами из Нефтегазстройпрофсоюза своим богатым опытом информационной работы. По её мнению, один из способов впервые познакомиться с профсоюзной организацией или найти ответ на какой-то конкретный вопрос — это изучить сайт профсоюзной организации. Впечатление от просмотра плохого сайта или удивление от его отсутствия станет основой дальнейшего отношения к профсоюзу.

Отсутствие оперативной и достоверной информации создает впечатление о бездеятельности и консерватизме профсоюза. И, наоборот, видя конкретные результаты, люди обретают веру в организацию. Постоянный поток информации снижает вероятность появления вопросов «Что сделал для меня профсоюз? Почему я должен платить профсоюзный взнос?» и напрямую влияет на мотивацию профсоюзного членства.



Как привлечь внимание СМИ

Заместитель главного редактора газеты «Солидарность» Александр Кляшторин дал несколько практических советов, как заинтересовать СМИ информацией на профсоюзную тематику. Прежде всего, чтобы избежать болезненных просчетов в сотрудничестве со СМИ, профлидер, желающий работать в медиапространстве, должен прозондировать почву, определив, какие СМИ в городе/регионе вообще пишут на социально-трудовую тематику и насколько профессионально они это делают. При этом нужно четко понимать, что может стать инфоповодом, а к чему журналисты интереса скорее всего не проявят. Так, само по себе заседание профкома даже крупного предприятия инфоповодом не является. Однако, горячая тема, обсуждаемая на нем, скажем, сбор профсоюзной организацией подписей за возвращение прежнего пенсионного возраста для северян может стать таковым.

Даже среди опытных профлидеров до сих пор встречается такая болезнь: направить в адрес журналистов необработанное постановление и ждать, когда же оно будет опубликовано. Постановления — внутренний инструмент работы, зачастую написанный профсоюзным «новоязом». И в чистом виде такой документ может быть интересен лишь специализированному СМИ. Для большинства же журналистов постановления необходимо обрабатывать таким образом, чтобы на первый план выходила его суть.

Не менее важно создать качественный медиаконтент, которым журналист сможет проиллюстрировать свой материал. Яркая фотография, плакат с ярким лозунгом, видеообращение — хорошо визуализированная информация существенно повышают шансы на публикацию.



Как привлечь внимание читателей

Автор проекта «Энергия жизни» журнала «НГСП-Информ» Светлана Романовская, которая считает, что журналистика очень прикладная профессия и главное, чему она учит — это общению с людьми, поделилась секретами написания читабельных текстов.

Текст встречают по заголовку, который должен быть ярким, заметным, выразительным и состоять из трех-пяти слов. Образные заголовки лучше запоминаются, но не слишком информативны. Поэтому можно использовать заголовок и подзаголовок — образ и его расшифровку. Например: Строй, кто уйдет (заголовок). В России могут обанкротиться застройщики более 7 млн кв. м жилья (подзаголовок). «Якоря» для читателя: фотография, врезки, цитаты, инфографика. Навык писать кратко необходим не только журналистам, но вообще всем, кто хочет быть услышанным. Но краткость должна быть содержательной.

В один из дней семинара его участники посетили смотровую площадку строящегося комплекса по глубокой переработке углеводородного сырья, на которой руководитель направления «Информационная работа» в МПО «СИБУР Профсоюз» Вера Язева представила примеры информационной работы своей профсоюзной организации. По её словам, СИБУР Профсоюз уделяет самое пристальное внимание полноте и качеству информации и максимально использует все инструменты информирования — корпоративные и собственные профсоюзные — с учетом предпочтения работников. Тем, кто привык к печатному изданию — «Вестник профсоюза», брошюры и буклеты на информационных досках и стойках. Те, кто предпочитает компьютер и мобильные гаджеты — получают рассылки по электронной

почте, читают новости на корпоративном портале, электронный вариант «Вестника профсоюза» и корпоративной газеты. Участники социальных сетей листают страницы в Instagram, Facebook и ВКонтакте. Материалы «Сибур Профсоюза» публикуются и на внешних ресурсах: на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России, в электронной газете Профсоюза «Ласточка», в журнале «НГСП-Информ», а также в региональных СМИ.

Перед участниками семинара также выступила специалист по организационной работе ППО АО «Сызранский нефтеперерабатывающий завод» (МПО ПАО НК «Роснефть») Елена Кочеткова. Основные задачи информационной политики организации: мотивация на вступление в профсоюз, информирование о текущем положении дел в цеховых организациях, о мероприятиях и перспективах, создание единого информационного пространства профсоюзных структур МПО «Роснефть». При этом выполняются следующие функции: информационная, мотивационная, посредническая (контроль за действиями руководства и профактива предприятий) и превентивная (предупреждение кризисных ситуаций, своевременное информирование коллективов об изменениях, предупреждение распространения слухов).

Информационная работа профсоюзов, по мнению Елены Кочетковой, должна быть и образовательной. В этом направлении профсоюзная организация Сызранского НПЗ пошла по пути геймификации процессов обучения и привлечения молодых сотрудников. Для обучения молодежи применяется кейс «Пиратский профсоюз», для более опытных — «Профсоюзная путевка». В области охраны труда и обучения запущен отдельный проект,



основанный на технологии виртуальной реальности (VR-очки) для уполномоченных по охране труда профсоюза, которые позволяют выявить нарушения, систематизировать их и определить первопричины аварийных ситуаций.

Поколение Z

Заместитель председателя Студенческого профкома по информационному направлению ППО РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина Эрик Сабитов рассказал о специфике информационной работы профсоюзных организаций в высших учебных заведениях.

Целевая аудитория ППО РГУ — студенты, относящиеся к поколению Z — те, кто родился между 1995 и 2005 годами, но на самом деле это не возраст, а система ценностей и образ мыслей. 8 секунд — это фильтр, который помогает им обрабатывать больше данных. Как следствие — необходимо создавать четко структурированный, понятный и красиво визуализированный контент во всем медиапространстве профсоюзной организации.

Самыми популярными социальными сетями для студентов являются «ВКонтакте» и «Instagram», именно в них ведется активная информационная работа, причем особое внимание уделяется визуальной составляющей. Причина проста: человеческий мозг лучше воспринимает картинки. Визуальный контент приносит на 94% больше просмотров, чем текстовый, и обрабатывается в 60 000 раз быстрее.

Пресс-секретарь Профсоюза Дмитрий Долгов, в частности, перечислил основные требования к содержанию информационных сообщений. Среди них:

- заголовок сообщения должен отражать суть описываемых событий, явлений или проблем и в то же время быть по возможности кратким.

- сообщение должно четко и однозначно описывать событие, явление или проблему, которым оно посвящено, и отвечать на основные вопросы: кто, что, где, когда, почему, зачем, каким образом.
- сообщение должно содержать максимально возможное подробное описание события, явления или проблемы — у читателя не должно возникать дополнительных вопросов.
- каждое предложение в сообщении должно нести информационную или смысловую нагрузку.
- в сообщении следует избегать канцеляризм, аббревиатур, «лишних» слов, общих рассуждений, не имеющих прямого отношения к описываемым событиям, явлениям или проблемам.
- в сообщении обязательно должна присутствовать информация об участии профсоюзной организации в описываемом событии, её конкретном вкладе в организацию того или иного мероприятия.
- в каждом сообщении желательно приводить цитату профсоюзного работника, в которой говорится о значимости описываемых событий, явлений или проблем.
- в идеале сообщение должно содержать информацию, которую можно использовать в повседневной практической работе, в том числе и для оповещения членов Профсоюза о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России.

Цель состоявшегося семинара — не только обмен опытом и распространение лучших практик информационной работы, но и разработка конкретных предложений для оптимизации процессов сбора и распространения информации, усиления ее практической значимости для профсоюзных работников и членов профсоюза, которые могут быть использованы для повышения эффективности информационной стратегии Профсоюза.



В центре внимания правозащитная работа

В Ухте состоялся IX Пленум Комитета Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России, на котором, в частности, особое внимание было уделено состоянию правозащитной работы.

За отчетный период были проведены проверки соблюдения законодательства РФ о труде, профсоюзах, выполнении условий коллективных договоров и соглашений в 29 организациях.

Индивидуальных и коллективных обращений в связи с допущенными работодателями серьезными или грубыми нарушениями законодательства о труде не поступило. Имевшие место задержки работодателями перечисления профсоюзных взносов удавалось урегулировать путем переговоров.

Сократилось количество обращений в комиссии по трудовым спорам. Анализ и практика правозащитной работы показывают, что возникающие индивидуальные споры в сфере труда удается разрешать в процессе переговоров с помощью профсоюзных организаций.

Правовая помощь была оказана для обращения в комиссии по трудовым спорам в 57 случаях, подготовлены 30 исковых заявлений в суд.

Также были рассмотрены 120 письменных обращений членов Профсоюза. Правовой инспектор труда на личном приеме проконсультировал более 250 человек. В газете Коми республиканской организации «За Единство» и в СМИ Ухты было опубликовано 17 материалов по правовой тематике.

По окончании заседания были награждены победители смотров-конкурсов.



Победителями смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья» за 2018 год в номинации «ППО организации со среднесписочной численностью до 1 тыс. работающих» стали ППО Северного производственно-технического управления связи филиала АО «Связьтранснефть» (1-е место) и ППО Усинского филиала ООО «Буровая компания «Евразия» (2-е место).

В номинации «ППО организации со среднесписочной численностью от 1 до 3 тыс.» 1-е место заняла ППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз Вуктыльского газопромышленного управления», 2-е место досталось ППО ТПП «ЛУКОЙЛ-Севернефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Коми».

Победителями смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране» за 2018 год стали:

- оператор по добыче нефти и газа ЦДГиК № 2, УКПГ № 4 Вуктыльского газопромышленного управления ООО «Газпром добыча Краснодар» Андрей Стащенко;
- оператор обезвоживающей и обессоливающей установки КЦДНГ № 4 ТПП «ЛУКОЙЛ-Севернефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Коми Юрий» Кальнов;
- бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ экспедиции № 1 Усинского филиала ООО «Буровая компания «Евразия» Сергей Миронов;
- оператор технологических установок Комплекса переработки тяжелого сырья Производства по переработке нефти и нефтепродуктов ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» Александр Паныкин.

МПО «Роснефть»: дополнительная страховка



В Москве состоялась встреча Председателя МПО «Роснефть» Евгения Черепанова с представителем Страховой компании СОГАЗ, на которой были подведены итоги сотрудничества в период 2014–2018 годы.

МПО «Роснефть» ведет системную работу с партнерами, которая предоставляет дополнительные возможности получения льгот и преференций работникам — членам профсоюза.

Отчетно-выборная кампания не за горами

В Краснодаре состоялся IX Пленум Комитета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России. В работе Пленума приняли участие заместитель председателя краевого профобъединения Валерий Острожный, члены Контрольно-ревизионной комиссии, Молодежного Совета и профактив краевой организации.

Председатель краевой организации Людмила Чубарян отчиталась о работе возглавляемой ей организации в преддверии отчетно-выборной кампании.

Члены Комитета утвердили норму представительства, форму анкеты делегата и состав комиссии по подготовке и проведению XIV отчетно-выборной Конференции ККО Краснодарской краевой организации. На пленуме выступили председатель ППО ООО «Газпром транссервис» Олеся Крючкова, председатель ОППО «Газпром добыча Краснодар Профсоюз» Геннадий Лазаренко, председатель ППО «НИПИгазпереработка» Надежда Морозова.

Валерий Острожный поблагодарил профактив краевой



организации Нефтегазстройпрофсоюза России за помощь коллегам, пострадавшим от наводнения в 2018 году. Он также выразил благодарность краевой организации за возросший уровень внимания к правовой работе, а именно, за внедрение практики «выездной юридической приемной» с привлечением главного правового инспектора труда Краснодарского профобъединения.

Члены Комитета приняли к сведению доклад Контрольно-ревизионной комиссии и утвердили основные показатели исполнения

сметы доходов и расходов за 2018 год.

Собравшиеся выдвинули кандидатуру Людмилы Чубарян для избрания делегатом X съезда ФНПР от Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов».

По окончании пленума целый ряд профактивистов были отмечены наградами Нефтегазстройпрофсоюза России. Кроме этого были награждены лучшие уполномоченные по охране труда по итогам смотра-конкурса Краснодарской краевой организации за 2018 год.

Оптимально выстроенные конструктивные отношения МПО «Роснефть» с крупнейшими страховыми и финансовыми учреждениями позволяют через специальные программы решать жилищные, финансовые и страховые задачи тысячам сотрудников региональных производственных предприятий Компании.

На встрече стороны также обсудили результаты сотрудничества по программам льготного страхования, динамике заключения договоров,

структуру страхового портфеля в крупнейших профсоюзных организациях предприятий — АНХК, «РН-Юганскнефтегаз», «Томскнефть», «НК «Роснефть»-Кубаньнефтепродукт», РНПК, «РН-Ванкорнефть» и других. Были обговорены и возможности страховщика работать в on-line режиме благодаря наличию линейки соответствующих мобильных приложений, значительно сокращающих формальные процедуры, что весьма актуально для сотрудников

региональных производственных предприятий Компании.

— Несмотря на сложную экономическую ситуацию, наши партнеры совершенствуют взаимодействие при реализации льготных программ для членов профсоюза, более гибко подходят ко всему спектру страховых услуг, что дает возможность членам профсоюза наших предприятий эффективнее распоряжаться средствами своего семейного бюджета, — сказал Евгений Черепанов.

РСПП и МКСОР развивают сотрудничество

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин принял участие в общем собрании Международного координационного совета объединений работодателей (МКСОР), которое прошло в Софии. Он, в частности, рассказал об опыте РСПП по гармонизации рынка труда через систему образования.

Александр Шохин напомнил, что в 2014 году был создан Национальный совет при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК). К сегодняшнему дню сформированы 34 «отраслевых» Совета по профессиональным квалификациям (СПК), являющихся платформой по разработке и обсуждению профессиональных стандартов, которые должны лечь в основу образовательных стандартов и программ подготовки. Разработано более 1,2 (1246) тыс. профессиональных стандартов, утверждены более 1600 квалификаций.

Также Александр Шохин отметил, что бизнес России принимает активное участие в реализации национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

В социально-трудовой сфере одним из шагов к переходу на «цифру» стала работа по подготовке нормативных актов, направленных на переход с бумажного на электронный документооборот в кадровом делопроизводстве. Это касается и замены так называемой «трудовой книжки» на ведение сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.



Международный Конгресс промышленников и предпринимателей (МКПП) и МКСОР подписали меморандум о сотрудничестве.

Стороны договорились о взаимодействии с целью поддержки устойчивых связей между национальными организациями промышленников и предпринимателей (работодателей), а также обмена опытом в сфере регулирования социально-трудовых и экономических отношений, промышленного развития на основе использования потенциала на благо промышленников и предпринимателей, национальных союзов и других объединений деловых кругов государств, которые представлены в МКПП и в МКСОР.

Ключевая задача — модернизация нефтедобычи

В 2018 году в России добыли 556 млн тонн нефти, это довольно высокий показатель, однако в отрасли накопилось множество проблем, в том числе в части ресурсной базы. Об этом сообщил Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, глава Комитета Госдумы РФ по энергетике Павел Завальный в ходе «круглого стола» по развитию нефтегазовой отрасли.

По прогнозам экспертов, к 2035 году объем нефтедобычи

может снизиться почти вдвое — до 310 млн тонн. Крупнейшие месторождения практически выработаны, и с 2012 по 2017 год себестоимость добычи нефти увеличилась в 1,5 раза.

На развитие новых месторождений и исследовательские работы направлены принятые законы о дифференциации налогообложения в нефтяной отрасли, закон о налоге на добавленный доход.

Павел Завальный обратил внимание, что нужны новые налоговые инструменты, что-



бы стимулировать разработку новых запасов нефти и исследование малых месторождений. «Ключевая задача — модернизация нефтедобычи собственными силами», — сказал он.

«Моя профсоюзная карта» в действии

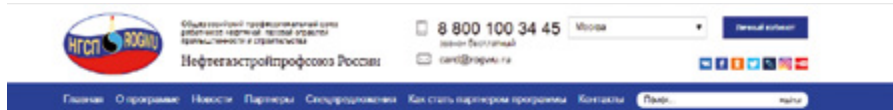
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru



Парк-отель «Морозовка» – Пансионат Газпром: Сказочный отдых в Подмосковье!

Недалеко от столицы, в одном из самых красивых уголков Северо-Западного Подмосковья в экологически чистой зоне, на территории бывшей старинной дворянской усадьбы Льялово, в окружении ландшафтного парка с каскадом прудов сейчас расположен Парк-отель «Морозовка».

Изысканный комфорт, присущий усадьбе на протяжении 400 лет, сделал ее излюбленным местом отдыха известнейших государственных деятелей и аристократии. Бережно храня архитектурное наследие прошлого, сегодня своим постояльцам «Морозовка» предлагает комфортный отдых и высокий уровень сервиса.

В Парк-отеле «Морозовка» восстановлены интерьеры прошлого века. Высокие потолки — до 5 метров — основного здания с огромными люстрами, лепниной не оставят Вас равнодушными.

Выбрав отдых в нашем отеле, Вы вырветесь из столичной суеты и несколько дней проведете на лоне природы, соберетесь с мыслями, наберетесь сил для новых начинаний.

Мы предлагаем полный спектр развлечений и туристических услуг, проживание в номерах, дачных домиках, коттеджах.

У нас вы можете незабываемо отметить важные даты и праздники, такие как дни рождения, свадьбы. Зимний и летний отдых в Подмосковье будет интересен для всей семьи: это и теннисный

корт, и горнолыжная трасса, и рыбалка, и конный манеж, и сауна, и многое другое.

Парк-отель «Морозовка» расположен в Солнечногорском округе Московской области, всего в 20 км от Москвы, у города Зеленоград, в пойме реки Клязьмы. «Морозовка» идеально подходит для семейного отдыха, для проведения свадебного торжества и, конечно, для организации корпоративных и спортивных мероприятий.

Посмотреть наши номера можно, пройдя по ссылке: <http://morozovka.ru/nomera/>

Ознакомиться с меню ресторана: <http://morozovka.ru/restoran/>

Скидка предоставляется членам Нефтегазстрой-профсоюза России в размере 20% на проживание при предъявлении электронной профсоюзной карты администратору на Ресепшен.

Сайт: <http://morozovka.ru/>

Телефоны для бронирования:

Администратор (круглосуточно)

+7 (495) 380-84-78 I

+7 (495) 380-86-91

E-mail: morozovka@morozovka.ru

Наш адрес: 141570, Московская область, Солнечногорский район, г. п. Менделеево, д. Льялово, Филиал ПАО «Газпром»
Пансионат «Морозовка»

Мы всегда рады гостям! Добро пожаловать!





Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства

8 апреля 2019 г. № 12

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель: Общероссийский
профессиональный союз работников
нефтяной, газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Дмитрий Долгов

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована
Федеральной службой по надзору в сфере
связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685
от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет
12 апреля 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

16+